

部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效目标

深入学习贯彻习近平总书记关于妇女儿童和妇联工作的重要论述精神，贯彻中国妇女十三大报告，聚焦省委“1310”具体部署和市委“1312”思路举措，认真履行引领服务联系职能，着力构建新时代高质量妇联工作体系。

1. 抓牢思想政治引领。大力宣传党的路线方针政策，持续巩固舆论阵地，宣传妇女和妇联工作、做好网络舆情监测和引导处置，培育宣传先进典型，指导巾帼志愿服务等工作。

2. 做实维权关爱服务。为妇女群众提供“一站式”维权服务，进一步提升为群众办实事解难事的服务水平，进一步增强妇女群众的获得感，促进家庭和谐。

3. 助力妇女全面发展。组织动员妇女参与经济社会发展，引领妇女在就业创业、科技创新、乡村振兴等领域建新功。面向妇女儿童和家庭提供家政服务、就业创业等综合性服务。

4. 落实妇女儿童发展规划。推动实施妇女儿童发展规划（2021-2030年）目标任务，推动儿童友好城市建设，确保到2030年广州市妇女儿童发展规划（2021-2030年）各项目标任务全部达标。

5. 促进家庭教育发展。贯彻落实《中华人民共和国家庭教育促进法》和指导推进家庭教育五年规划的相关要求，强化家促法普及宣传，加强家庭教育指导，推动构建家庭教育

指导服务体系；加强家教家风建设，深化家庭文明活动和寒暑假儿童关爱服务。通过兴趣培养、教育活动、参观体验等多元举措，为儿童提供素质教育服务，促进儿童健康成长全面发展。

6. 深化妇联改革建设。加强妇联组织和网上妇女之家建设，开展妇女干部、妇联执委等相关教育培训，提高妇女干部执委能力素质。

（二）自评结论

根据部门整体支出绩效自评工作规范，履职效能分值 50 分，我会得分 49.94 分；管理效率分值 50 分，我会得分 49 分。总分 100 分，我会得分 98.94 分。

（三）履职效能分析

履职效能指标分值 50 分，我会得分 49.94 分。其中：部门整体绩效目标产出指标完成情况，分值 20 分，得分 20 分；部门整体绩效目标效益指标完成情况，分值 20 分，得分 20 分；部门预算资金支出率，满分 10 分，得分 9.94 分。

扣分的主要情况如下：

“部门预算资金支出率”指标，分值 10 分，得分 9.94 分。该项评分标准为：按财政部门通报各部门月度一般公共预算支出执行率计算年度平均执行率（执行率超过 100% 的，按 100% 计算）。

我会根据业务工作开展情况安排支出，因业务项目支付时间未在各月均匀分布，导致年度平均执行率未能达到 100%。该项指标按财政部门通报的一般公共预算支出进度执

行率平均值计算得分，在 2024 年市财政局四次通报中，我会执行率分别为 114.85%（3 月）、97.82%（5 月）、105.11%（6 月）、99.81%（全年），按公式计算执行率为 99.4%。

（三）管理效率分析

管理效率指标分值 50 分，我会得分 49 分。其中：预算编制指标，分值 3 分，得分 3 分；预算执行指标，分值 4 分，得分 4 分；信息公开指标，分值 4 分，得分 4 分；绩效管理指标，分值 15 分，得分 15 分；采购管理指标，分值 10 分，得分 9 分；资产管理指标，分值 10 分，得分 10 分；运行成本指标，分值 4 分，得分 4 分。

扣分的主要原因如下：

采购管理指标中的“合同备案时效性”指标，分值 1 分，得分 0 分。该项评分标准为：合同备案公开，自合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开，符合规定的得满分，否则不得分。

经自查，我会个别单位未在合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网”完成备案公开手续，因此该项自评扣 1 分。

二、存在的主要问题

2024 年部门整体支出方面存在的主要问题主要有两方面：一是一般公共预算支出执行率未能每月都达到序时进度要求；二是合同备案时效性有待加强。

三、下一步改进措施

我会对 2024 年部门整体支出中存在的问题以及造成问

题的原因进行了深入的剖析，为加强管理，提高工作效率和准确性，将采取以下改进措施：

（一）提高月度一般公共预算支出执行率。我会将项目支出完成情况纳入本单位督办和考核事项，督促各单位合理安排项目开展时间，加快推进预算执行，以促进部门整体支出进度达到财政部门序时进度考核要求。

（二）提高政府采购合同管理的规范性。组织相关工作人员加强学习，对照政府采购工作的各项具体要求，严格按照要求进行合同备案公开。