

2024 年中国共产党广州市委员会组织部 部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效目标

一是坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，筑牢践行“两个维护”的思想政治根基；二是健全“知事识人、选贤任能”工作体系，紧扣广州高质量发展优化干部选育管用工作；三是完善提升优势产业领先地位的人才开发体制机制，推进新时代人才强市建设向纵深发展；四是把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，大力推进基层党组织和党员队伍建设；五是开展全市组织系统“高风亮节”专项行动，持续深化模范部门和过硬队伍建设。

（二）自评结论

我部“履职效能”自评得分为 49.75 分，扣 0.25 分。其中：“部门整体绩效目标产出指标完成情况”、“部门整体绩效目标效益指标完成情况”指标得满分；“部门预算资金支出率”扣 0.25 分（总分 10 分），原因为根据市财政局每月通报的支出执行率，累计计算得到我部 2024 年平均执行率为 97.45%，按权重换算为 9.75 分，扣 0.25 分。

我部“管理效率”自评得分为满分50分。其中：“预算编制”“预算执行”“信息公开”“绩效管理”“采购管理”“资产管理”“运行成本”等指标均得满分。

（三）履职效能分析

在财政资金使用方面，我部着眼于坚持和加强党的全面领导，探索党建引领基层治理新路子；树立鲜明用人导向，激发干部干事创业热情和劲头；加大改革创新力度，打造更有影响力和竞争力的人才发展环境等等。在工作方案制定、预算调剂、费用报销等方面，严格执行，严格审核，厉行节约，确保每一分钱都用在“刀刃”上。

我部的各项工作任务绩效能达到预期目标，例如计划举办14期领导干部专题培训班，实际举办了15期；计划举办一期市管干部重大理论轮训，实际举办了一期全市市管干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题轮训；计划引进100名国家、省级人才，实际引进了254名国家、省级人才。

（四）管理效率分析

2024年，我部将绩效管理的理念贯穿于预算编制、预算执行等方面，继续严格执行项目预算及执行情况承诺、项目支出进度季度通报、月度支出情况汇报等制度。其中，承诺制度要求各处室负责人签订《项目预算及执行情况承诺书》，承诺准确、合理、科学地制定每年的项目预算，并严格按照

序时进度要求推进各项工作。项目支出进度季度通报制度通过建立常态化机制，每季度通报各处室项目的支付情况并进行排名，排名末三位的处室需制定改进措施向分管部领导汇报并提交办公室。月度支出情况汇报制度是每月将公用经费、项目资金的支出情况向部领导汇报，并将项目支出排名等信息告知各处室。通过各种举措推动项目资金按序时进度支出。

我部根据市财政局要求，认真总结，及时复盘，不断提高各处室对绩效管理工作的重视程度，推动我部各项业务工作更加有序有效地开展。

二、存在的主要问题

2024 年，我部的项目支出进度快慢不均，部分项目向市财政局退回了不需使用的项目资金，例如压减了“三同”实践锻炼、公务员信息采集和统计、档案数字化等项目经费，未能完成年初预算；个别统计工作、人才工作项目，未能及早调整项目用途或启动退款手续，在年末才向财政退回不需使用的项目资金，反映出需进一步提高预算精准度以及持续推进执行率等问题。

三、下一步改进措施

我部将继续根据部门工作职能和年度工作任务，认真按照市财政局相关工作要求，进一步落实全过程预算绩效管理机制，继续严格执行项目支出情况每季度通报、项目预算及

执行情况承诺、资金支出情况每月报告、项目经费绩效管理试行办法等制度，严格管理，认真查摆问题，不断改进完善，切实增强各处室对预算工作的重视程度以及责任意识，进一步提高预算编制的准确性以及执行的质量，推动预算绩效管理由项目向部门整体拓展，有序推进事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价应用等工作。